

LeBit Industrial Solutions

CERTIFIED FOR



Microsoft
Dynamics

NAV 2013

PERSONAL
MAXIMAL
POWERED BY LeBIT

Bewerbung & Einstellung

www.LeBit.net

MIT TEAMWORK ZUM WUNSCHKANDIDATEN



Was erschwert es Ihnen, gute Mitarbeiter zu gewinnen?

Rückläufiges Erwerbspotential, der härtere Wettbewerb um zu gute Kandidaten oder zu lange Entscheidungswege im Unternehmen?

NAHE AM POTENTIELLEN MITARBEITER

Nahe am potenziellen Mitarbeiter.

Für den Mittelstand ist es entscheidend, sich bei guten Kandidaten als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Neben der Firmenwebseite und Online-Portalen gewinnen aktives Recruiting, Social Media und mobile Anwendungen stärkere Bedeutung.

Besseres Image durch einfache Prozesse.

Noch wichtiger aus Sicht Ihrer Bewerber ist ein einfacher Bewerberprozess mit kurzen Reaktionszeiten und klaren Informationen von aussagefähigen Ansprechpartnern. Mittels professioneller Vorselektion und zeitnahe Stellenbesetzung erhöhen Sie Ihre Erfolgsquote und stärken Ihr internes Image, z.B. gegenüber den Führungskräften.

Mehr Transparenz für alle Beteiligten.

Findet der gesamte Recruiting-Prozess in einem System statt, verfügen alle Beteiligten sofort über strukturierte Informationen zur Weiternutzung. Zudem hat jeder einen einheitlichen Status zu den Bewerbungen.

Schnellere Besetzung von Stellen.

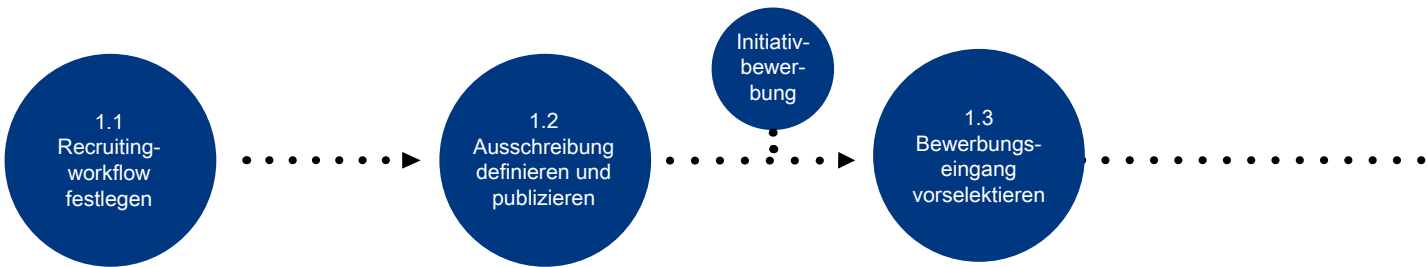
Kurze Wege und schlanke interne Abstimmungsprozesse sind ebenso Erfolgskriterien für die zügige Stellenbesetzung, wie die Pflege Ihres Talentpools. Nutzen Sie klar definierte und einfach umsetzbare Prozesse, um Ihr Recruiting zu professionalisieren.

Mit Teamwork zum Wunschkandidaten!

PersonalMaximal Recruiting führt als Kommunikationsplattform Ihre Personaler, Bewerber und Führungskräfte optimal zusammen. Es stellt allen beteiligten Personen die benötigten Informationen so zur Verfügung, dass Sie diese im Bewertungs-, Auswahl- und Entscheidungsprozess effizient nutzen können: online, offline oder auf mobilen Endgeräten.

So gestalten Sie Ihren Recruiting-Prozess sicherer und erfolgreicher. PersonalMaximal Recruiting verkürzt durch optimales Teamwork Ihre Rekrutierungslaufzeiten und stärkt Sie so im Kampf um die besten Mitarbeiter!

AUSSCHREIBUNGSPROZESS



Sie legen einfach Ihren individuellen Ablauf fest und definieren die internen Zuständigkeiten. Durch zahlreiche Standardworkflows können Sie sofort mit dem Programm reibungslos starten.

Sie planen Ihre Anforderungen, Zielgruppenansprache sowie Rekrutierungswege und veröffentlichen Ihre Ausschreibungen per Klick z.B. auf Ihrer Karrierewebsite, in Stellenportalen oder über Social Media.

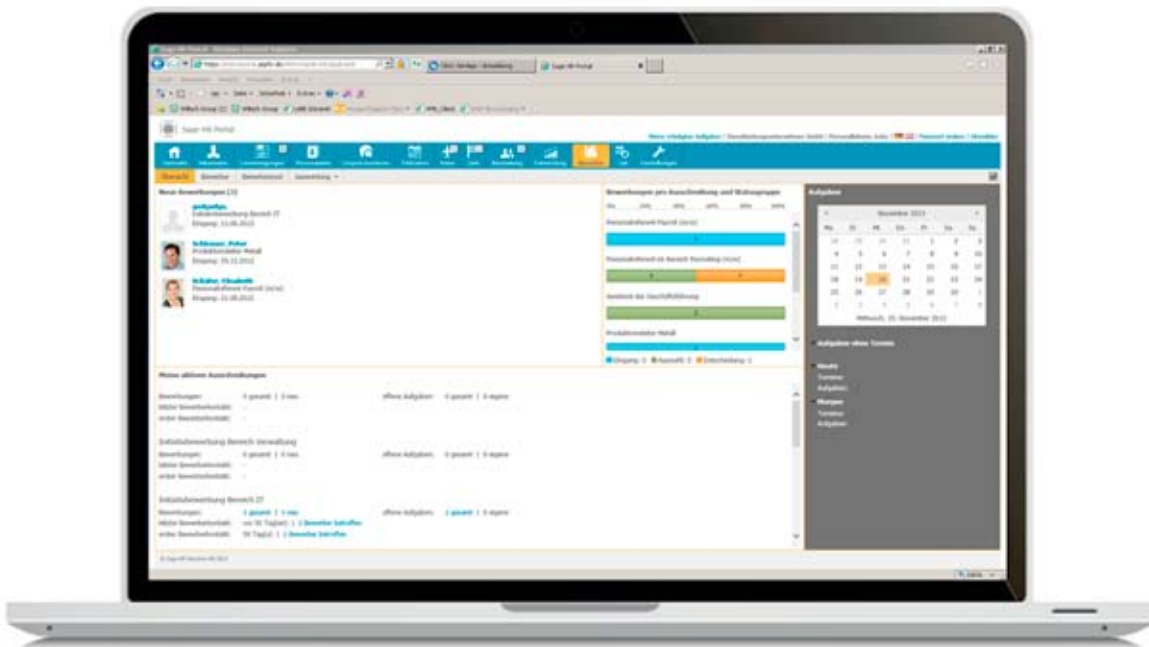
Sie geben nicht so gern Bewerberdaten ein? Ihre Bewerber auch nicht! Ermöglichen Sie Ihren Kandidaten eine unkomplizierte Bewerbung nur per Dateianhang - und ohne Mehraufwand für Sie. Die Freitext-Extrahierung übergibt z.B. Lebensläufe strukturiert ins Programm.

Ihre Vorteile

Verkürzen Sie Ihre Recruiting-Prozesse um bis zu 30 Prozent durch klar definierte Abläufe mit Aufgaben und Erinnerungen.

Sparen Sie rund 15 Minuten Zeit zur Veröffentlichung je Ausschreibung in allen Recruiting-Medien mit nur einem System.

Reduzieren Sie Ihren Aufwand zur Vorselektion der Kandidaten um fast die Hälfte durch Sofort-Vergleiche mit Ihren definierten Anforderungen (Muss und Kann) schon beim Bewerbungseingang.



BEWERTUNGS- UND AUSWAHLPROZESS

2.1 Rollenbasierte Bewerber- übersicht

Gestalten Sie die interne Abstimmung interaktiv mit Rücksicht auf die tägliche Arbeit Ihrer involvierten Kollegen. Jeder Anwender erhält eine rollenbasierte Programmsicht. Häufige Anwender haben eine detaillierte Ansicht. Dagegen werden Führungskräfte zügig per Assistent durch die Sichtung geführt.

2.2 Kandidaten sichten

Von der Bewerberübersicht mit ihren zugeordneten Kandidaten gelangen Sie durch Schnellfilter zu den Kandidaten, um diese zu sichten und zu bewerten. Alle Bewerberinformationen, wie Qualifikationen und Werdegang, Gehaltswunsch, Eintritt und Bewerberhistorie, sind in der elektronischen Bewerberakte strukturiert.

2.3 Kandidaten bewerten

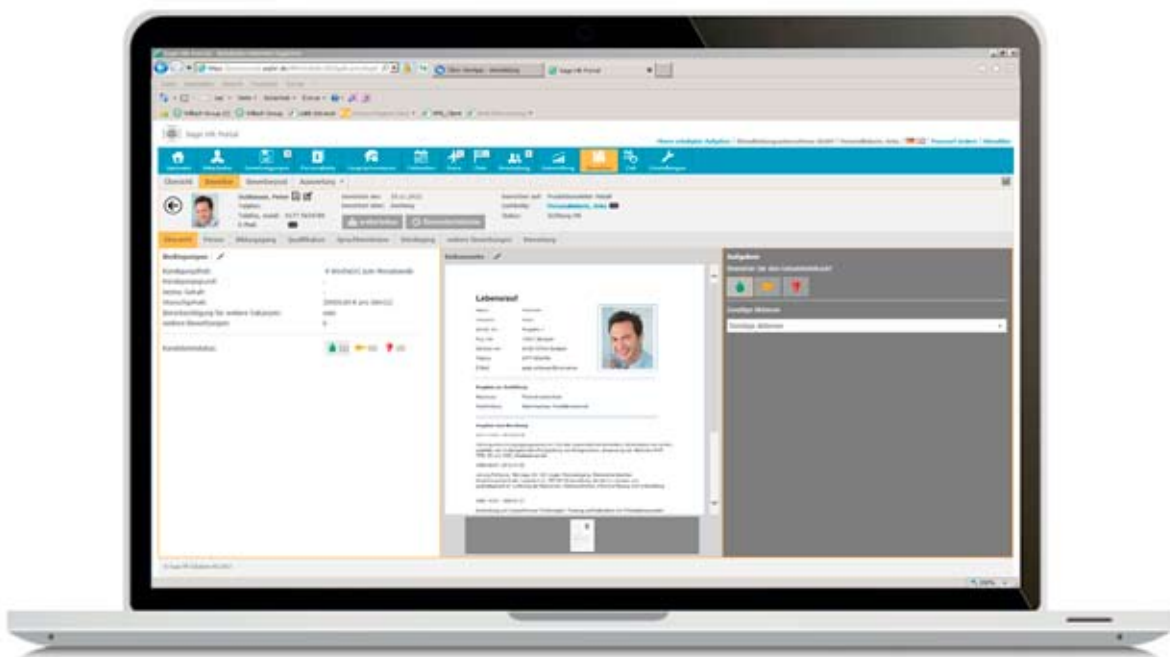
Für Ihre Teamleiter und Fachabteilungen erfolgt die Bewertung sehr einfach in nur 3 Schritten - Bewerber wählen, sichten und bewerten. Dabei sind persönliche Aufgaben und Termine zum Bewerber sichtbar. Mehrstufige Erinnerungsfunktionen steuern die pünktliche Erledigung aller Aufgaben Ihrer involvierten Kollegen.

Ihre Vorteile

Forcieren Sie Ihre Abstimmungsprozesse durch nahtlose Integration von Software und Onlinelösungen, die Ihren Beteiligten rund um die Uhr zur Verfügung stehen.

Steigern Sie die Aussagequalität Ihrer am Recruiting Beteiligten durch einen einheitlichen und aktuellen Informationsstand zu ihren Bewerbern in jeder Phase.

Erhalten Sie je Ausschreibung um ca. 2 Tage schnellere Feedbacks Ihrer Kollegen zu den Kandidaten durch die einfache Bewertung per Daumen-Button.



ENTSCHEIDUNGS- UND EINSTELLUNGSPROZESS

3.1 Entscheidung treffen

Den passenden Kandidaten überzeugen Sie durch frühe Bindung an Ihre Firma, z.B. durch Standards zur Kommunikation, wie Eingangs- und Zwischenbescheide. Wichtige Entscheidungshilfen erhalten Ihre Auswahlbeteiligten über das Bewerberstammblatt, u.a. Informationen zum Kandidaten sowie Ergebnisse aus vorgelagerten Auswahlstufen.

3.2 Onboarding

Zu den Standards im Einstellungsprozess neuer Mitarbeiter zählen u.a. die Erstellung von Verträgen und Korrespondenzen sowie die Wandlung vom Bewerber- in den Arbeitnehmerstamm beim Einsatz der Abrechnungslösungen von Personal Maximal.

3.3 Reports, Talentpool Effizienz- kontrolle

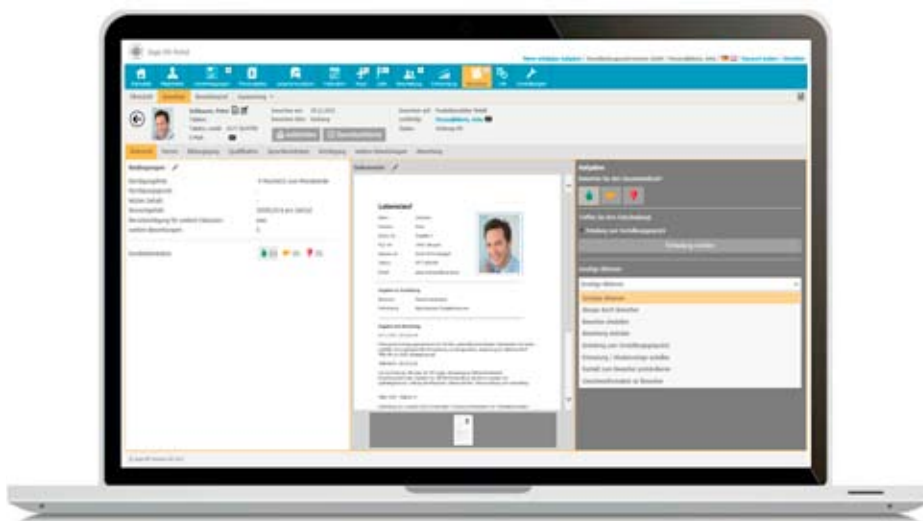
Binden Sie nicht berücksichtigte aber gute Talente. Pflegen Sie einen Talentpool für kommende Vakanzen oder leiten Sie Bewerbungsunterlagen einfach aus Personal Maximal heraus an nicht am Prozess beteiligte Unternehmensbereiche weiter.

Ihre Vorteile

Steigern Sie spürbar die Qualität neuer Mitarbeiter durch das klare Scoring aller internen Bewertungen zu den Kandidaten je Auswahlstufe.

Bringen Sie Mitarbeiter schneller in Produktivität mit professionellem Onboarding, reduzieren Sie das Risiko von Fehlbesetzungen und Ausritten in der Probezeit durch höhere Auswahlssicherheit.

Erhöhen Sie stetig Ihre Effizienz im Recruiting mit Auswertungen und Reports und senken Sie dauerhaft Ihre Prozesskosten.



IHRE VORTEILE

Verkürzen Sie Ihre Rekrutierungslaufzeiten und punkten Sie schneller bei guten Kandidaten:

Vorteile für Sie:

- **Nur ein System**

Von der Stellenausschreibung mit definierten Stellen- und Profilanforderungen bis zur Einstellung des Mitarbeiters laufen Ihre Recruiting-Prozesse in einem System automatisiert und nahezu ohne Medienbrüche ab.

- **Gemeinsame Kommunikationsplattform**

Ersparen Sie sich das Ausdrucken von Unterlagen. Ihre Auswahl- und Bewertungsprozesse erfolgen transparent im Web. Aufgaben, Termine und mehrstufige Erinnerungsfunktionen steuern die pünktlichen Rückmeldungen Ihrer involvierten Kollegen.

- **Anwenderorientierte Programmsichten**

Verkürzen Sie den Zeitaufwand für Ihre Führungskräfte bei der Bewerberauswahl. In nur 3 Schritten werden diese durch das Sichten und Bewerten der Kandidaten geführt. Als Personalprofi erhalten Sie dagegen eine detaillierte Übersicht in der elektronischen Bewerberakte.

- **Individuell wie Sie**

Mit den bereits hinterlegten Standardprozessen können Sie sofort mit der Anwendung starten. Für mehr Individualität lassen sich Ihre eigenen Bewerberprozesse einfach abbilden.

- **Wenig manueller Aufwand**

Wenn Sie nicht gern Bewerberdaten eingeben, können Sie Onlineformulare individuell

auf Ihrer Firmenwebsite integrieren und somit Bewerberinformationen automatisiert übernehmen. Auch schriftliche Bewerbungen per Post oder E-Mail lassen sich übernehmen (CV-Reader). Kommunikationsvorlagen (Schriftverkehr, E-Mail, Verträge) erleichtern Ihnen den Kontakt zum Bewerber.

- **Mehr Übersicht und Transparenz**

Ob Personalbereich, Fachabteilung oder auch Betriebsrat – jeder Auswahlbeteiligte verfügt über die Informationen, die für seine Entscheidung notwendig sind und hat jederzeit einen aktuellen Status zu seinen Bewerbern. Die Personalabteilung erhält über ein PersonalMaximal-Dashboard Informationen zum Status der Bewerbungen je Ausschreibung, Datum des letzten Kontakts zum Bewerber sowie zu Aufgaben und Terminen.

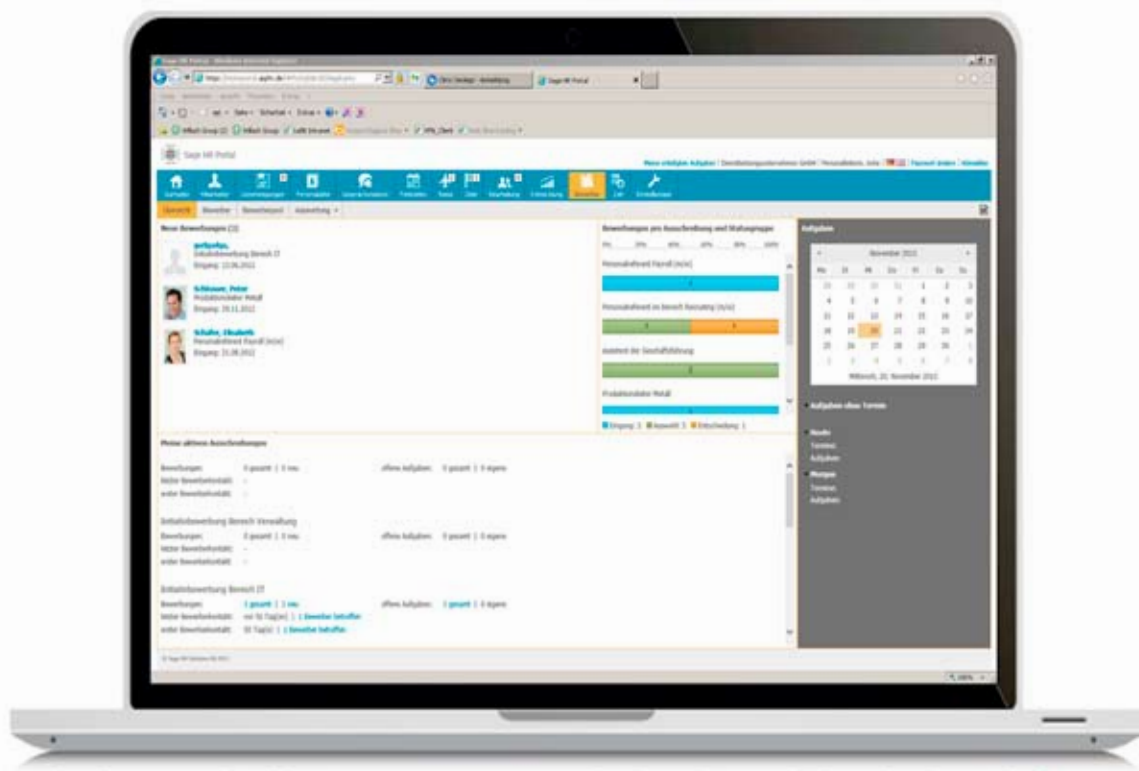
- **Einfach einstellen und gute Kandidaten binden**

Sie haben sich für einen Kandidaten entschieden und der Kandidat für Sie – prima. Durch die automatische Übernahme der Bewerberdaten in den Arbeitnehmerstamm, können Sie ihn auch in PersonalMaximal mühelos einstellen. Gute Kandidaten, die Sie für spätere Vakanzen berücksichtigen wollen, übergeben Sie einfach in den Bewerber- und Talentpool.

IM ÜBERBLICK



NEUE MÄRKTE



Sie wollen wachsen oder neue Märkte erschließen?
Sie planen Innovationen in Ihren Produkten?
Oder die Übernahme eines Wettbewerbers?

Ihr Mitarbeiterbedarf richten sich an Ihrer Unternehmensstrategie aus. Deshalb sollten Sie benötigte Rollen und Fähigkeiten zielsicher am

Arbeitsmarkt rekrutieren.
Mit PersonalMaximal finden Sie Ihre Mitarbeiter besser und stellen die Top-Kandidaten schnell und professionell ein. Personal Maximal unterstützt Sie bei der erfolgreichen Umsetzung Ihres Recruiting und leistet so einen Beitrag zu Ihrem Unternehmenserfolg.

UNSERE WELT



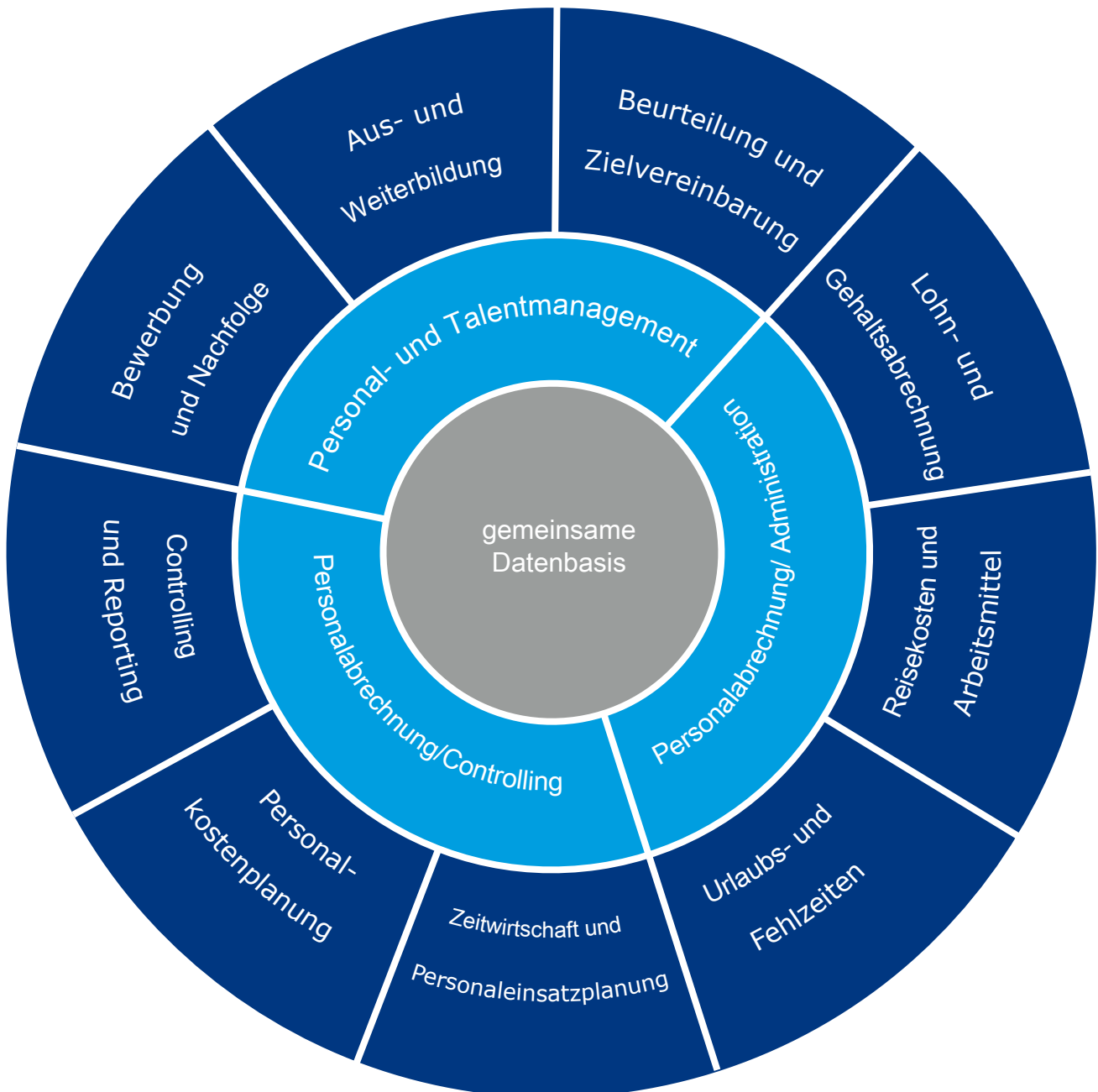
Unsere Welt verändert sich permanent. Einfache und effiziente Konzepte der Unternehmensorganisation helfen, diesen Wandel als Chance für die Entwicklung des eigenen Unternehmens zu nutzen. LeBit ist ein moderner Beratungsdienstleister, der mit diesem Anspruch Lösungen für die Umsetzung Ihrer Geschäftsmodelle erstellt.

Bei LeBit arbeiten Fachleute unterschiedlicher Gebiete eng miteinander zusammen - Consultants, Programmierer und Kaufleute. Die große Erfahrung

unserer Mitarbeiter, ständig aktualisiertes Know-how und moderne Tools bilden die Basis für die Unterstützung unserer Kunden. Dabei beachten wir nicht nur die aktuellen Anforderungen, sondern zeigen auch Perspektiven auf.

Unsere Dienstleistungen entlasten Ihr Unternehmen, damit Sie mehr Zeit für Ihr eigentliches Kerngeschäft haben. In Projekten begleitet Sie LeBit als kompetenter Lösungspartner von der Analyse und Strukturierung Ihres Business-Modells bis zur erfolgreichen Umsetzung.

PERSONALMAXIMAL



Call to Action

+49 (0)30 206 209 0



Microsoft Partner

Gold Enterprise Resource Planning
Silver Independent Software Vendor (ISV)

LeBit Software & Consult GmbH

Rotherstraße 22 | 10245 Berlin

Tel.: +49 (0)30 206 209 0

Fax: +49 (0)30 206 209 50

E-Mail lebit@lebit.net | Internet www.lebit.net