

Sage HR Competence & Training
Entwickeln Sie die Kompetenzen
Ihrer Mitarbeiter. Nachhaltig,
übersichtlich, erfolgreich.



„Das Thema Personalentwicklung spielt in unserem Unternehmen eine große Rolle. Sage HR unterstützt uns bei der Verwaltung der Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter und erleichtert es, ihre Kompetenzen transparent zu machen. Damit legen wir den Grundstein für unseren Unternehmenserfolg.“

Michael Stegner, Personalreferent bei der SENERTEC KRAFT-
WÄRME-ENERGIESYSTEME GMBH



Sie möchten Ihre Talente und Kompetenzträger identifizieren? Und Ihre Mitarbeiter gezielt weiter entwickeln, um ihren Beitrag am Erfolg Ihres Unternehmens zu steigern?

Die richtigen Mitarbeiter an der richtigen Stelle

Ihre Personalentwicklungsmaßnahmen leiten sich von Ihrer Unternehmensstrategie ab. Das Ziel Ihrer Personalentwicklung lässt sich zusammenfassen als die Bereitstellung der erforderlichen Zahl geeigneter Mitarbeiter mit der relevanten Qualifikation und passenden Persönlichkeit zum rechten Zeitpunkt und Ort. Die Personalentwicklung ist ein stetiger Weg zu diesem, in der Regel beweglichen, Ziel.

Kompetenzträger erkennen und entwickeln

Eine Ihrer Kernaufgaben liegt darin, das Potenzial von Führungs- und Nachwuchskräften sowie Spezialisten im eigenen Unternehmen zu erkennen und weiter zu entwickeln. Gleichzeitig möchten Sie Fehlbesetzungen oder Fehlentwicklungen verhindern.

Motivation durch Perspektiven

Mit einer gezielten Personalentwicklung motivieren Sie Ihre Mitarbeiter. Als Anreiz zur Leistungssteigerung

gelten Perspektiven hinsichtlich ihrer künftigen Entwicklung, aber auch die Vermittlung zusätzlicher Qualifikationen. Diese gesteigerte Motivation wirkt ebenso wie die zusätzliche Qualifikation positiv auf die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter und damit positiv auf ihren Beitrag am Unternehmenserfolg.

Ihre Mitarbeiter erfolgreich entwickeln

Nachhaltige Personalentwicklung baut auf einer vollständigen und strategischen Analyse von Rollen, Stellen und Kompetenzen auf, bei der Sie die Software von Sage HR umfassend unterstützt.

Wir helfen Ihnen dabei, die relevanten Informationen für Ihre Personalentwicklung übersichtlich aufzubereiten, die richtigen Maßnahmen abzuleiten und Ihre Mitarbeiter zu neuen Erfolgen zu beflügeln.

Nachhaltig, übersichtlich, erfolgreich. Mit Sage HR Competence & Training.

So fügt sich das Thema Competence & Training in Ihre Unternehmensstrategie ein:



Sie wollen wachsen oder neue Märkte erschließen? Sie planen Innovationen in Ihren Produkten? Oder die Übernahme eines Wettbewerbers?

Die Ausrichtung Ihrer Unternehmensstrategie hat Auswirkungen auf die Stellenprofile in Ihrem Unternehmen ebenso wie auf die fachlichen und persönlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter.

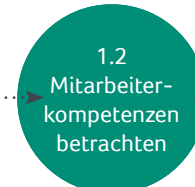
Mit Sage HR steuern Sie Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter entsprechend Ihrer Strategie. Sage HR Competence & Training unterstützt Sie bei der erfolgreichen Umsetzung Ihrer Personalentwicklung und leistet so einen Beitrag zu Ihrem Unternehmenserfolg.

1. Entwicklungs- und Weiterbildungsbedarfe Ihrer Mitarbeiter ermitteln



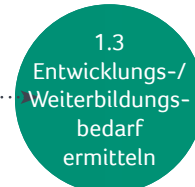
Sie definieren die Anforderungen an eine konkrete Stelle und legen fest, welche fachlichen und persönlichen Kompetenzen benötigt (Muss-Kriterien) und welche Kompetenzen zusätzlich gewünscht werden (Kann-Kriterien).

Sie hinterlegen Ihre Anforderungen im Stellenprofil und können diese entsprechend Ihrer strategischen Ausrichtung anpassen.



Sie betrachten die fachlichen und persönlichen Kompetenzen aller Ihrer Mitarbeiter und leiten daraus Qualifikationsdefizite ab.

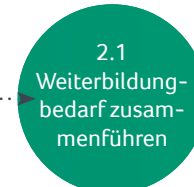
Sie ermitteln, welche Kompetenzen Sie benötigen, welche schon vorliegen und für welche zukünftigen Aufgaben neue Kompetenzen entwickelt werden müssen.



Sie ermitteln ausgehend von den vorhandenen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter und den definierten Stellenanforderungen den Entwicklungsbedarf Ihrer Mitarbeiter.

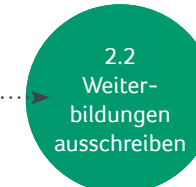
Sie legen konkrete Weiterbildungsziele für Ihre Mitarbeiter fest und definieren einen Zeitraum, um die jeweiligen Qualifikationsdefizite zu schließen.

2. Weiterbildungen planen und verwalten



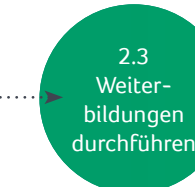
Sie verdichten den Weiterbildungsbedarf Ihrer Mitarbeiter. Ausgehend davon können Sie eigene Seminare entwickeln oder externe Seminarangebote anfordern.

Sie erstellen ein entsprechendes Budget und einen dazugehörigen Zeitplan zur Umsetzung Ihrer Weiterbildungen.



Sie hinterlegen Weiterbildungsangebote und informieren Ihre Mitarbeiter über die Angebote.

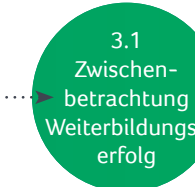
Sie nutzen die Möglichkeiten des Mitarbeiter Self Service im HR Portal und stellen Ihren Weiterbildungskatalog einfach innerhalb Ihres Unternehmensnetzwerks bereit.



Seminardetails, aktuelle Teilnehmerzahlen, Wartelisten oder auch die gestützte Überprüfung der Seminaraussetzungen jedes Teilnehmers erleichtern Ihnen die Planung und Durchführung Ihrer Seminare.

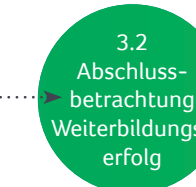
Sie legen erhaltene Zeugnisse oder Zertifikate direkt im Mitarbeiterstamm ab und behalten damit den Überblick über die Qualifikationen aller Ihrer Mitarbeiter.

3. Erfolgsmessung bei den Mitarbeitern und Kostenkontrolle



Sie ziehen gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern ein Zwischenfazit zu laufenden Weiterbildungen und dem bisherigen Erfolg.

Sie halten die Gesprächsergebnisse und getroffenen Vereinbarungen im HR Portal fest. Ihre Mitarbeiter und Sie behalten so immer die gesteckten Ziele vor Augen.



Sie bewerten ebenfalls gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern und Führungskräften den abschließenden Erfolg der Weiterbildung im HR Portal. Sie beantworten die Frage, ob die erforderlichen Kompetenzen entsprechend der Zielstellung erlangt werden konnten.

Das umfassende HR-Kennzahlenmanagement unterstützt Sie bei Ihrem Bildungscontrolling.



Sie betrachten abschließend Ihr Weiterbildungsbudget im Reporting und stellen Soll- und Ist-Zahlen gegenüber.

So erreichen Sie eine optimale Verteilung des Budgets auf die gewünschten Schlüsselkompetenzen und schaffen zugleich eine ideale Planungsgrundlage für Folgezeiträume.

Ihre Vorteile

Erhöhen Sie die Transparenz der Stellenanforderungen für Ihre Mitarbeiter. Passen Sie Ihre Anforderungsprofile bei Bedarf an.

Behalten Sie stets den Überblick über die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter und sind bestens gewappnet für neue Anforderungen.

Steigern Sie Ihren Unternehmenserfolg, indem Sie Ihre Mitarbeiter gezielt weiter entwickeln.

Behalten Sie den Überblick über die Weiterbildungsbedarfe aller Mitarbeiter und seien Sie jederzeit informiert über Ihre Weiterbildungskosten.

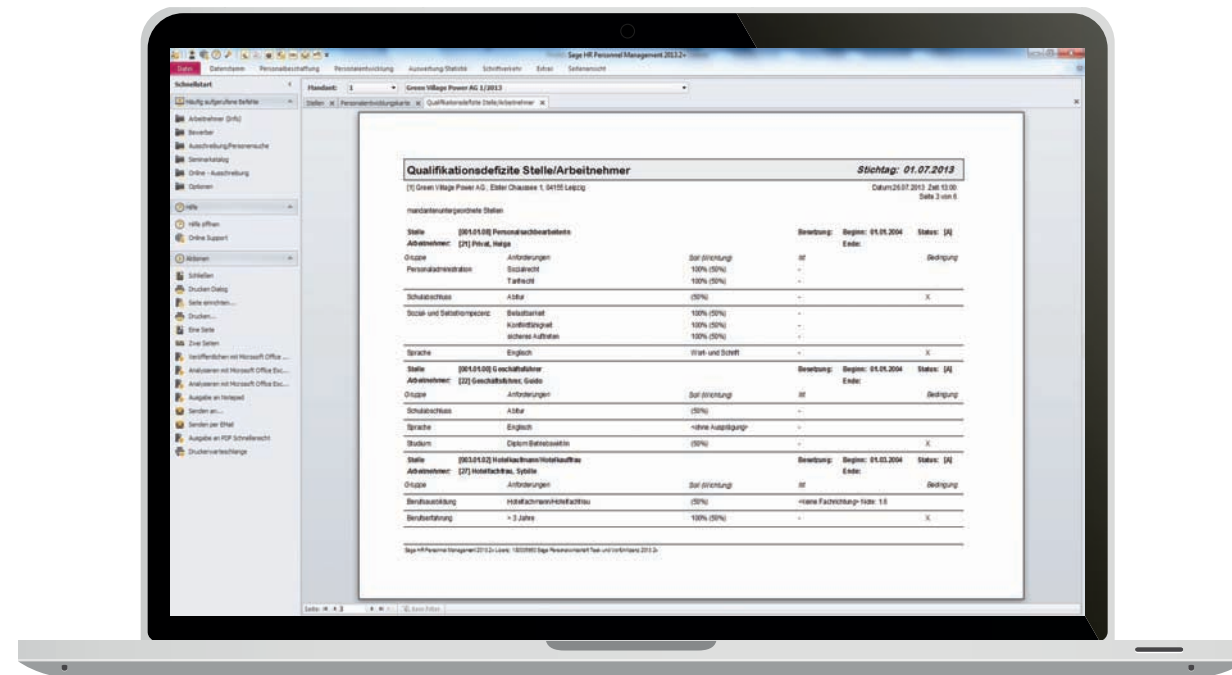
Das gesamte Antrags- und Genehmigungswesen für Weiterbildungen erfolgt automatisiert und zeitsparend über Ihr Intranet.

Profitieren Sie von einer transparenten und einfachen Organisation Ihrer Weiterbildungen.

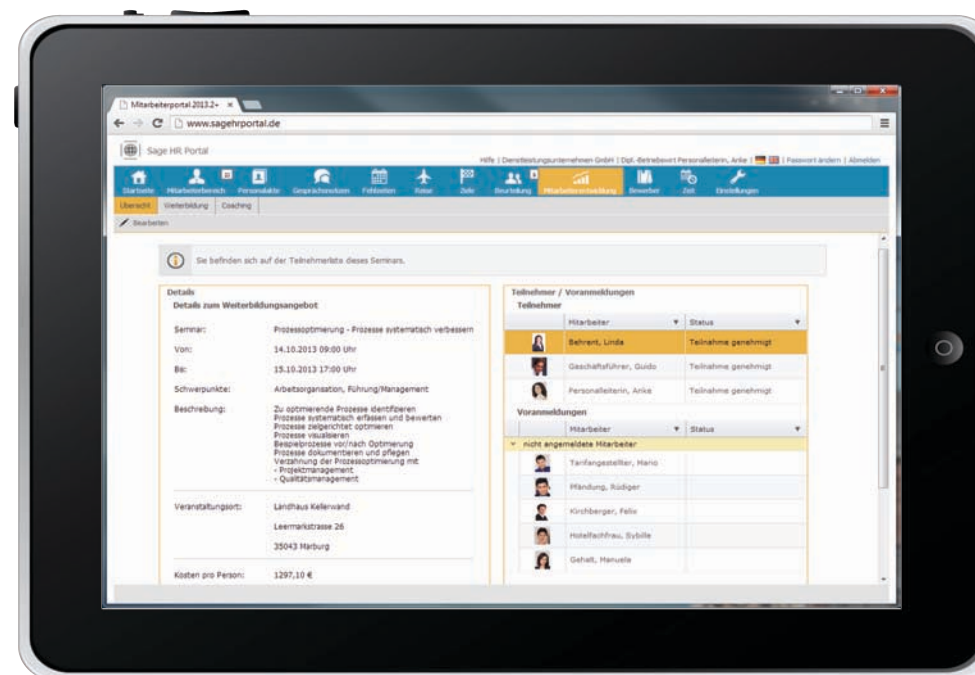
Die (Weiterbildungs-) Ziele bleiben im Fokus der Führungskräfte und Mitarbeiter.

Steigern Sie spürbar die Qualität Ihrer Mitarbeiter durch erfolgreiche und nachhaltige Weiterbildungsmaßnahmen.

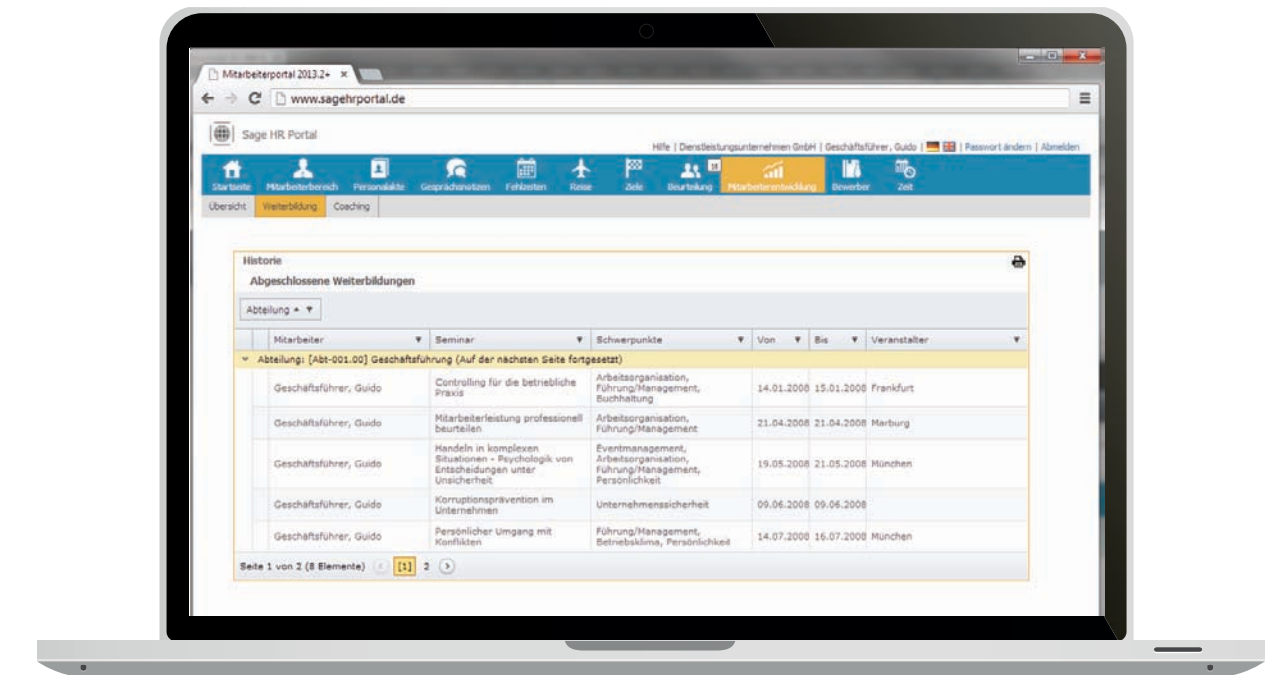
Schaffen Sie sich mehr Kosten- und Budgetkontrolle für Ihre Weiterbildungsmaßnahmen.



Kompetenzen und Entwicklungsbereiche auf einen Blick - Basis für Ihren Maßnahmenplan.



Weiterbildungsmanagement und Genehmigungsprozesse auf Smartphone, Tablet oder PC.



Historie durchlaufender Entwicklungsmaßnahmen und Bewertung des Erfolgs.

Werden Sie selbst aktiv in der Personalentwicklung für den Wettbewerbserfolg Ihres Unternehmens:

Vorteile für Sie:

- **Strategische Kompetenzanalyse**
Stellen Sie die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter Ihren Unternehmenszielen gegenüber. Was benötigen Sie an Kompetenzen, was liegt schon vor, für welche zukünftigen Aufgaben müssen neue Kompetenzen entwickelt werden?
- **Weiterbildungs- und Qualifikationsbedarf ermitteln**
Ermitteln Sie nahezu automatisiert Qualifikationsdefizite Ihrer Mitarbeiter oder auch von Bewerbern durch Profilabgleiche, Ergebnisse aus dem Performance Management oder aus der Stellen- und Nachfolgeplanung.
- **Einfache Personalentwicklungsplanung**
Planen Sie Personalentwicklungsmaßnahmen ausgehend von den ermittelten Weiterbildungsbedarfen oder als Folgemaßnahmen nach Weiterbildungen mit Aktualisierung des Qualifikationsprofils.
- **Professionelles Seminarmanagement**
Organisieren Sie Ihre internen und externen Weiterbildungsveranstaltungen transparent und einfach: Mindestteilnehmerzahlen, Wartelisten, Semindetails oder auch die Überprüfung der Seminarvoraussetzungen jedes Teilnehmers erleichtern Ihnen die Planung und Durchführung Ihrer Seminare.
- **Mitarbeiter einbeziehen**
Nutzen Sie die Möglichkeiten des Mitarbeiter Self Service im Portal. Stellen Sie einfach Ihren Weiterbildungskatalog online. Auch das gesamte Antrags- und Genehmigungswesen erfolgt somit automatisiert und zeitsparend über Ihr Intranet.
- **Entwickeln Sie Ihr Personal strategisch durch Mitarbeitergespräche und Feedbacks**
Sie bewerten gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern und Führungskräften den Erfolg von Entwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen im HR Portal. Ihre Führungskräfte und Sie halten die Gesprächsergebnisse und getroffenen Vereinbarungen fest, die (Weiterbildungs-) Ziele bleiben so im Fokus der Führungskräfte und Mitarbeiter.
- **Mehr Kontrolle**
Schaffen Sie sich mehr Kosten- und Budgetkontrolle für Ihre Weiterbildungsmaßnahmen. Das umfassende HR-Kennzahlenmanagement unterstützt Sie bei Ihrem Bildungscontrolling.

Entwickeln Sie Ihre Mitarbeiter!

Sie möchten:

- Karrieren und Stellen für Ihre Mitarbeiter systematisch planen?
- Weiterbildungsbedarfe Ihrer Bewerber im Rahmen von Onboarding ermitteln?
- Ihr Personal strategisch durch Mitarbeitergespräche und Feedbacks entwickeln?
- Seminare effizient und mit wenig administrativen Aufwand verwalten?
- die Transparenz und Akzeptanz von Weiterbildungsmaßnahmen erhöhen?

Gern helfen wir Ihnen hinsichtlich Ihrer individuellen Anforderungen, Unternehmensvorgaben und Prozesse.

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine E-Mail und vereinbaren Sie einen persönlichen Präsentationstermin:



Tel 0341/ 48 44 00

hrsolutions@sage.de

Die Sage Group

Sage HR ist ein Unternehmen der Sage Group, die mit über 6 Millionen Kunden und rund 13.600 Mitarbeitern zu den Weltmarktführern im Bereich Business Management Software und Services zählt.

In Deutschland vertrauen über 10.000 Kunden auf die HR-Lösungen von Sage. Eine moderne Softwarelandschaft, zukunftsgemäße Webtechnologien und -services sowie erstklassige Support- und Weiterbildungsangebote überzeugen jeden Tag aufs Neue.

Mit Sage wählen Sie einen starken Partner für Ihre Personalarbeit. Investitionssicherheit, moderne Lösungen dank internationalem Wissenstransfer und eine individuelle Betreuung durch direkte Ansprechpartner in Ihrer Nähe zeichnen Sage aus.

